



Rep. Gen.le N. 173 del 30/1/15

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di giorni 97 di congedo straordinario retribuito alla dipendente matr. n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, a decorrere dal 04/02/2015 e fino al 26/05/2015, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 77

DEL 23-01-2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 19/02/2015, assunta al protocollo n. 73/SM in data 21.01.2015, con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire di giorni 97 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 04/02/2015, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della VIII^ Direzione "Ambiente" Arch. Gabriele Schifilliti;

VISTO il Verbale medico del 6 agosto 2014 dell'ASL di Messina, approvato in data 10.09.2014 dall'INPS, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1026 del 10/10/2014, con la quale la dipendente matricola n.4059 è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che la dipendente è l'unica figlia convivente con la madre ed è l'unico referente per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE la dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo;

CONSIDERATO che, con contratto individuale di lavoro n. 1434 del 13/01/2015, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale della dipendente matricola n. 4059 si articola con prestazioni lavorative dal lunedì al giovedì per 5,30 ore giornaliere per complessive 22 ore settimanali, rimanendo fissata la naturale data di scadenza del contratto al 30/06/2015;

LETTO l'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000;



VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica;

CONSIDERATO, che il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nella fattispecie di part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata e il conteggio delle giornate del congedo straordinario retribuito dovrà essere effettuato sottraendo i giorni in cui non è prevista attività lavorativa e, pertanto, i giorni da considerare dal 04.02.2015 al 26.05.2015, sono pari a giorni 97, escludendo i giorni in cui la dipendente di che trattasi non presta attività lavorativa;

CHE la dipendente ha già usufruito, di 2 mesi e 25 giorni (giorni 87)di congedo straordinario retribuito per assistenza al padre e di giorni 45 di congedo straordinario retribuito per assistenza alla madre, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando gli attuali giorni 97 richiesti ai precedenti già usufruiti, la dipendente totalizzerà giorni 229 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda della dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 584 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n°26 del 20.11.2014;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di giorni 97 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 04/02/2015 e fino al 26/05/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta



persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b. comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad usufruire di giorni 97 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 04/02/2015 e fino al 26/05/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b. comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

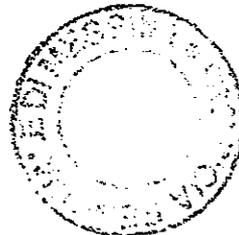
Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Dirigente della VIII^ Direzione " Ambiente";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente matricola n.4059.



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 23.01.2015

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Armando Cappadonia



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ SI ATTESTA _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

Ripartizione Finanziaria - Uff. Impieghi Finanziari

VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa

Maxstra

29/1/15

Il funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.
Dott. Antonio Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

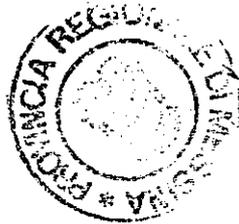
Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.

Dott. Antonio Calabrò



CAPOFILA
ANNO 1992
Maurice Roberto Zucchi